

平成 28 年 3 月 9 日

山一建設株式会社 行動計画（第 3 回）

職員が仕事と家庭生活の両方をサポートし、働きやすい環境をつくることによって、全ての職員が個々の能力を職務遂行に十分発揮できる職場づくりを目指すため、また地域並びに家庭との連携を深めるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016 年 4 月 1 日～ 2019 年 3 月 31 日

2. 内 容

☆働き方の見直しに関する労働環境の整備

目 標 所定外（時間外）労働の削減、有給休暇取得の促進

① 毎年 4 月～ 11 月の間は、第 1、3 土曜日を NO 残業デーとする。

② メモリアルデー休暇取得できる制度を導入

（結婚記念日、家族誕生日、オセロ休暇 etc）

2016 年 4 月～ 残業時間の現状を把握する。

時間外労働時間の削減、効率化に向けて社内検討会にて協議する。

制度の詳細や問題点を社内検討会により協議する。

管理職にも意義を説明し理解を求める。

2016 年 5 月～ 制度を導入し、職員会議にて社員に周知し利用を促す。

☆次世代育成支援対策に関する事項

目 標 従業員の子供を含めて地域の子供の会社見学、職場体験および高校生のインターンシップの受け入れを行う。

2016 年 4 月～ 子供の会社見学、職場体験の受け入れを行う部署への説明及び体制作り、関係行政機関、学校並び地域との連携、社員への周知

2016 年 5 月～ 子供の会社見学、職場体験の受け入れを開始

2016 年 10 月～ インターンシップ受け入れを部署への説明及び体制作り
関係行政機関、学校との連携、社員への周知

2016 年 10 月～ インターンシップ受け入れを開始。